



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... พริ้วคุณธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลพร้าว..... สังกัด..... สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๔ ตำบลเวียง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสวามพร จารุมนีย์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพร้าว..... โทรศัพท์..... ๐๖๔-๖๓๙๙๑๙๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... RACCOON\_LN@HOTMAIL.COM..... LINE ID :..... ๓๐๑๓๒๕๔๓๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลพร้าว	๑๖๕	๒	๖๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นผู้บังคับการส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๗.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี									
ด้วยกรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี โรงพยาบาลพร้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมมอบใบประกาศ  (๒) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี โรงพยาบาลพร้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมประกาศผ่านช่องทาง ออนไลน์	- ๑๐ คน/ปี	- มีบุคลากรที่ เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการ ประพฤติตน	๑,๐๐๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓			✓	
		- ๑๐ คน/ปี	- มีบุคลากรที่ เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการ ประพฤติตน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณคาหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ การนิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	- ๑ ครั้ง/ปี	- หน่วยงาน บรรลุ วัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด และมี การดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	-	- กกบ.รพ.พร้าว - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓	✓		✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้สิ่ง “บูร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	- ๑ ครั้ง/ปี	- หน่วยงานมี ความสัมพันธ์ อันดี กับชุมชน ศาสนสถาน และ ส่วนราชการ	-	- กกบ.รพ.พร้าว - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓			
	(๒) กิจกรรมทำบุญถวายปาสาณัติ	- ๑ ครั้ง/ปี	- หน่วยงานมี ความสัมพันธ์ อันดี กับชุมชน ศาสนสถาน และ ส่วนราชการ	-	- กกบ.รพ.พร้าว - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับ ถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีศรัทธาที่ใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง				หน่วยงานรับผิดชอบ					
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ	(๑) กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และ เทศกาลต่างๆ	- ๓ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้รับ การปลูกฝัง การสืบสาน ประเพณี อันดีงาม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและ พระมหากษัตริย์	- ๘ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้รับ การปลูกฝัง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์	-	- กบก.รพ.พริ้ว - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความร่วมมือ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มี กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จาก ความด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร  (๑) กิจกรรมทำบุญใส่บาตร ประจำเดือน  (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day	- ๑๒ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม  - หน่วยงานมี ภูมิทัศน์และ ทัศนียภาพที่ สวยงามและ ปลอดภัย	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม  คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมระบบ เครือข่ายทางสังคมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วน รวม การสื่อสารข้อมูลการเผยแพร่บูรณาการ ความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่  (๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม	- ๑๐ ครั้ง/ปี	- หน่วยงานมี พื้นที่ระบบนิเวศ คุณธรรมที่เป็น สาธารณะ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตใหม่ (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	- ๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๐ คน	๑๖๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๗๐ คน	๒ แห่ง ๑๖๕ คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โรงพยาบาลพร้าวเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่มีส่วนส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขในภาคท้องถิ่นกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. โรงพยาบาลพร้าวยกระดับการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน และดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการสากล ตลอดจนมีระบบนิเวศคุณธรรม (Morale Ecosystem) ระบบนิเวศจริยธรรม (Ethics Ecosystem) ให้มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพร้าวมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงปัจเจกบุคคล ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical) ระยะเวลาจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เกิดชุมชนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายนพดล บุญเฉลย)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนพพร จารุเมณี)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖